

**OTORGA REPOSO MEDICO AL FUNCIONARIO MUNICIPAL DON (A)  
PASTORA VALDERRAMA VASQUEZ**

N° 001541

Casablanca, - 8 ABR 2013

**VISTOS:**

- 1.- La Licencia Médica presentada por la funcionaria Municipal de planta, doña: **PASTORA VALDERRAMA VASQUEZ**, Rut. 07.804.216-8, Directivo, grado 9°, mediante, la cual se concede reposo médico, por 02 días, a contar del 08 al 09, inclusive de Abril del 2013.-
- 2.- Ley N° 18.883 del Estatuto Administrativo para funcionarios municipales.
- 3.- Las facultades que en mi calidad de alcalde me confiere la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.

**DECRETO:**

- I.- Concédase permiso por Licencia Médica a la funcionaria Municipal de planta, doña: (a) **PASTORA VALDERRAMA VASQUEZ**, Rut. 07.804.216-8, Directivo, grado 9°, por 02 días, a contar del 08 al 09 de Abril del 2013.-
- II.- Durante su ausencia será reemplazado por el funcionario **JUAN ALFONSO BARROS DIEZ**, Directivo, grado 7°
- III.- **ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**



**LEONEL BUSTAMANTE GONZALEZ**  
Secretario Municipal



**RODRIGO MARTINEZ ROCA**  
Alcalde de Casablanca

2429

# Licencia Médica

MINISTERIO DE SALUD

La COMPIN, la Unidad de Licencias médicas o la ISAPRE, en su caso, podrán rechazar o aprobar las licencias médicas: reducir o ampliar el período de reposo solicitado o cambiarlo de total a parcial y viceversa. Art.16 D.S. N°3/1984.

N° 2- 41021320



## SECCIÓN A. USO Y RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL PROFESIONAL

### A.1. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

Apellido Paterno: **VAZ VERCAMMA** Apellido Materno: **VASQUEZ** Nombres: **PASORA** RUN: **9804216-8**

Fecha Emisión Licencia: **080413**

Fecha Inicio de Reposo: **080413** Edad: **46** Sexo: **F**

N° de días: **02** N° de días en palabras: **DOS**

### A.2. IDENTIFICACION DEL HIJO Sólo para licencias por enfermedad grave hijo menor de un año y post natales. (Arts. 199 y 200 del C. Del Trabajo) y juicio de adopción plena (Ley 18.867).

Apellido Paterno: [ ] Apellido Materno: [ ] Nombres: [ ] Fecha de nacimiento: [ ] RUN: [ ]

### A.3. TIPO DE LICENCIA

1 = ENFERMEDAD O ACCIDENTE COMUN  
 2 = PRORROGA MEDICINA PREVENTIVA  
 3 = LICENCIA MATERNAL PRE Y POST NATAL  
 4 = ENFERMEDAD GRAVE HIJO MENOR DE 1 AÑO  
 5 = ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO  
 6 = ENFERMEDAD PROFESIONAL  
 7 = PATOLOGIA DEL EMBARAZO

Recuperabilidad Laboral:  1 = SI,  2 = NO  
 Inicio Trámite de Invalidez:  1 = SI,  2 = NO

Fecha del accidente del trabajo o del trayecto: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
 Día: [ ] Mes: [ ] Año: [ ]

Trayecto:  1 = SI,  2 = NO

Fecha de la concepción: [ ] [ ] [ ] [ ]  
 Mes: [ ] Año: [ ]

### A.4. CARACTERISTICAS DEL REPOSO

1 = REPOSO LABORAL TOTAL  
 2 = REPOSO LABORAL PARCIAL

SOLO PARA REPOSO PARCIAL:  A = MAÑANA,  B = TARDE,  C = NOCHE

Lugar de reposo:  1 = SU DOMICILIO,  2 = HOSPITAL,  3 = OTRO DOMICILIO

Justificar si es otro (3): \_\_\_\_\_

Dirección: CALLE: N°; DEPTO.; COMUNA: **Chapicho de 20, Casablanca**

Teléfono (personal o de contacto): \_\_\_\_\_

### A.5. IDENTIFICACION DEL PROFESIONAL

Apellido Paterno: **ERAZO** Apellido Materno: **MUÑOZ** Nombres: **JORGE** Especialidad: **1** (Médico)  
 RUN: **3974117-2** Registro Colegio Profesional: **R.026-K** Correo Electrónico: **A. Galaz 311 - Casablanca**  
 Tel: **2740428**

Firma del Trabajador: *Pastora Valderrama*

**NO ABRIR. USO EXCLUSIVO CONTRALORÍA MÉDICA-COMPIN e ISAPRES**

NOMBRE, FIRMA Y TIMBRE DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE

TOTAL DIAS		DESDE		HASTA	
DIAS	MES	DIAS	MES	DIAS	MES

Art. 13 - El empleador deberá presentar la licencia médica ante el Servicio de Salud o Isapre correspondiente, dentro de los tres días hábiles siguientes de recepcionado el documento.

1 = SI  2 = NO

INFORMACION OBLIGATORIA DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE EN LAS LICENCIAS ANTERIORES EN LOS ÚLTIMOS 6 MESES

TRABAJADOR SECTOR PÚBLICO: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los tres días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo. TRABAJADOR INDEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica dentro de los dos días hábiles contados de la fecha de emisión y dentro del período de vigencia. TRABAJADOR DEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo.